# JANNELL MARINA SANTANA ANDINO
# PRESIDENTA SALIENTE

# INFORME ANUAL 2023

*"No nos atrevemos a muchas cosas porque son difíciles,*
*pero son difíciles porque no nos atrevemos a hacerlas."*
-Séneca

Hace poco más de cinco (5) años emprendí la presidencia de nuestra Hermandad y me estrené con una Asamblea de Ratificación de Convenio. Esa asamblea se celebró conjuntamente con el Cro. José J. Torres, Vicepresidente, porque fue él quien había comenzado ese proceso y lo culminé a su lado. Y hoy culmino mi término de la misma manera, con una Asamblea General Ordinaria, pero en esta ocasión, él retomando lo que Yo dejé.

No puedo negar que estar aquí me llena de emoción y de suma satisfacción, ver caras conocidas y recibir sus gestos de apoyo y cariño, es algo que siempre llevo conmigo. Hoy, cierro un capítulo que me enseñó demasiado y que me hizo crecer como profesional y ser humano.

Y, aunque ya no estoy físicamente en este espacio, mi pensamiento siempre está con nuestra Organización y con nuestra Universidad. Ciertamente, cada uno de nosotros hemos cambiado a través de los años; sin embargo, nuestra Universidad ha logrado mantenerse en pie en contra de todas las adversidades y enemigos que la acechan y buscan su destrucción.

El panorama continúa constante en amenazas y en merma de recursos que repercute en la clase trabajadora universitaria y del País. La migración, la austeridad, la clara diferenciación de clases, el individualismo y la agenda neoliberal continúan siendo una constante.

Sin embargo, el mejor proyecto social que tenemos, continúa dando la batalla día a día y lo hace porque aún hay quienes están dispuestos a defenderlo como Institución y como centro de trabajo. Siento orgullo de la clase trabajadora que dirigí hasta hace varios meses atrás, porque, aun cuando cada día atentan contra nuestros beneficios adquiridos, nuestro retiro, nuestro convenio, nuestra salud y nuestra estabilidad laboral, sabemos ser la disidencia. Una disidencia que lucha de diferentes maneras y que utiliza la estrategia del diálogo y de la calle para alcanzar logros que redunden en el bien colectivo.

El liderato de esta Hermandad se ha sido mantenido firme en su compromiso por la lucha de mejores condiciones para los trabajadores y trabajadoras universitarios, así como la defensa de la Universidad de Puerto Rico como patrimonio del país y baluarte de la educación pública accesible y de excelencia. Desde nuestro espacio, hemos logrado ser muro de contención ante la intención clara que se tiene de destruirnos.

Ahora, un nuevo rumbo nos espera, con nuevos dirigentes. Mi consejo más sincero, tal y como dije al momento de mi salida, esto es un puesto sacrificado, lleno de momentos gratificantes, pero también de presión y hasta soledad. Apuesten al diálogo y siempre recuerden que se trabaja por un colectivo y esa es la grandeza de nuestro Convenio. En nuestra Organización no debe haber espacio para adelantar causas o agendas propias, porque nos debemos a una matrícula y no a nosotros como individuos.

Desde mi espacio, mi llamado continúa siendo el mismo, no perder los valores de lucha, solidaridad y empatía que nos deben caracterizar como líderes, asumiendo el lugar correcto dentro de la historia, uniendo esfuerzo, compromiso, fortaleza, entereza y voluntad.

A continuación, presento los trabajos más destacados y fundamentales de mi tiempo como Presidenta en este último año. Siempre enfatizando que son los temas más significativos, sin incluir las tareas del día a día, que no se mencionan por ser rutinarias e inherentes a la posición.

- ***RATIFICACIÓN CONVENIO COLECTIVO 2021–2024***

Luego de más de un año sentados en la mesa de negociación, infinitas acciones sindicales, diálogos y esfuerzos, logramos culminar el Convenio Colectivo 2021-2024, el cual fue ratificado por nuestra matrícula, la Junta de Gobierno y se encuentra vigente en estos momentos. Los acuerdos contenidos en el Convenio son de beneficio a nuestra matrícula de forma colectiva. Siempre hemos dicho que las negociaciones son actos de solidaridad donde lo que no nos aplica hoy, le aplica a uno de los nuestros y eventualmente nos puede aplicar mañana.

No cabe duda de que este Convenio demuestra el liderato y fuerza de nuestra Organización para mantener mejores condiciones para las trabajadoras y trabajadores universitarios.

- ***ACTIVIDAD DE HOSTOS***

Una de las experiencias y actividades más refrescantes que pudimos disfrutar y celebrar este año fue validar lo negociado relacionado a la conmemoración del Día de Hostos. Contamos con la presencia del Maestro Antonio Martorell quien nos deleitó con una charla titulada “Hostos con nosotros”.

El Maestro hizo un recorrido histórico de Hostos y cómo su obra continúa impactando nuestro diario vivir, en especial en la educación. Además, tuvimos la oportunidad de hacer esta actividad extensiva a estudiantes de la UHS para que se enriquecieran de esta conferencia. Retomamos así lo que la administración universitaria ha dejado de lado, una charla magistral de impacto que nos impartió conocimiento, a la vez que mantiene vivo el legado de este prócer.

En esta actividad también realizamos un homenaje a la memoria de Antonia Martínez Lagares en el cual le entregamos a su familia el diploma del grado póstumo de Antonia.

- ***DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER TRABAJADORA***

Este año pudimos disfrutar de una actividad presencial en el Teatro de la Universidad de Puerto Rico en Rio Piedras. El tema de esta fue: "Los orígenes del Día Internacional de la Mujer Trabajadora y su pertinencia en la actualidad" por la Lcda. Josefina (Jossie) Pantoja. Luego de finalizada la actividad, tuvimos una actividad de confraternización con almuerzo y música en la Plaza Antonia Martínez.

- ***DEFENSA FIDEICOMISO DE RETIRO***

Como todos sabemos, el Fideicomiso de Retiro es uno de los francos de la Junta de Control Fiscal, de la Junta de Gobierno y la Administración Universitaria. En esta ocasión, aun cuando en varias reuniones fuimos muy vocales que había que tomar acción en contra de la certificación de la Junta de Gobierno que cerraba el Sistema de Retiro para las trabajadoras y trabajadores de nuevo ingreso, tras la aprobación de la misma, nos unimos a los diferentes gremios universitarios y realizamos una jornada dentro de la Administración Central en contra de esta certificación.

Ciertamente el esfuerzo de los gremios no logró revertir dicha certificación, pero se logró que no se implementara de la manera que lo pretendía hacer la administración universitaria. Se logró que toda aquella trabajadora o trabajador que ya había aportado al Sistema que fuera recontratado, permaneciera en el Fideicomiso y no fuera pasado al plan de ahorro tipo 401K.

Tenemos conocimiento que el Cro. Luis Vicenty y la Junta de Retiro continúan su lucha en los tribunales y llevando el reclamo a los diferentes foros, como la Legislatura. Continuaremos apoyando esos esfuerzos y diremos presente en todas las actividades que se convoquen.

- ***SALARIO MÍNIMO***

Parte de los trabajos de esta dirección y del comité mandatado por esta asamblea general, era buscar el aumento al salario mínimo para las trabajadoras y trabajadores universitarios que se encontraban por debajo del mínimo salarial.

En varias instancias, la propia administración universitaria dejó establecido que en la UPR un tercio de sus empleados se encontraban por debajo del mínimo salarial. A través del artículo de querellas, elevamos varias en sus diferentes etapas. De igual manera, en la mesa de negociación firmamos una estipulación para elevar a las afectadas y afectados al salario mínimo y así hacerles justicia salarial.

La administración universitaria igualó a trabajadoras y trabajadores al mínimo salarial efectivo a julio de 2022. Sin embargo, lo estipulado pactaba que era efectivo a enero de 2022. Tenemos conocimiento que hace varias semanas se pagó esta diferencia en nuestra unidad apropiada según aplicara.

- ***PLAN MÉDICO ÚNICO***

Participé del proceso de la verificación del RFP de nuestro plan médico único y desde nuestro espacio en el comité llevamos el reclamo de la inclusión de nombramientos temporeros.

Posterior a este proceso, delegué en el compañero Vicepresidente la dirección de este comité y me inhibí de los procesos. Por tanto, los detalles de este tema serán cubiertos por el Cro. José J. Torres próximamente.

- ***NEGOCIACIÓN COLECTIVA***

La negociación colectiva siempre debe ser una de las prioridades para cualquier dirección. El Convenio Colectivo es la herramienta que tenemos como trabajadoras y trabajadores para hacer valer los acuerdos alcanzados en la mesa de negociación. Desde que asumí la Presidencia estuve inmersa en negociaciones colectivas que parecían no terminar. Sin embargo, en enero de 2023 se concluyó la negociación de nuestro Convenio Colectivo 2021–2024 con el compromiso de sentarnos a la mesa en agosto de 2023 y, de esa manera, ir trabajando las cláusulas y negociaciones del Convenio Colectivo 2024–2027.

Antes de mi salida, dejé encaminados estos esfuerzos con un Comité Negociador conformado, la recopilación y análisis de datos del cuestionario enviado a la matrícula para conocer sus inquietudes y la redacción de cláusulas a ser presentadas al patrono.

Mi salida se dio antes de que comenzaran las reuniones con el comité del patrono, sin embargo, desde mi espacio, me he mantenido atenta al estatus de las mismas y cuando he tenido la oportunidad, he dado mis dos centavos para este proceso.

Actualmente, el Cro. José J. Torres está liderando este proceso como Presidente y Portavoz, por tanto, este tema igualmente será cubierto por él en la continuación del informe de la presidencia.

- ***REUNIONES Y VISITAS A LOS RECINTOS***

Durante este pasado año tuvimos la oportunidad de visitar varios recintos, ya fuera para reuniones con la administración, como con la matrícula. Las visitas que más podemos destacar son las varias visitas a Arecibo para reunir a la matrícula por parte del Cro José J. Torres. Reuniones con la

administración de ese mismo Recinto con la asesora legal, el Cro. José J. Torres y esta servidora para atender varios asuntos. Así como tratar asuntos presenciales en el Recinto de Rio Piedras, Recinto de Ciencias Médicas, Administración Central, UPR Bayamón, UPR Cayey, entre otras.

De igual manera, la Asamblea de Elección de Representante del Recinto de Rio Piedras.

- ***DEFENSA DE LA UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO***

Este punto no puede faltar en el informe anual de la Presidencia. Aunque como unión, nuestro fin es el proteger, defender y negociar mejores condiciones de empleo para las trabajadoras y trabajadores de nuestra unidad apropiada, no es menos cierto que la defensa de nuestro taller de trabajo es y debe ser prioridad para todas y todos.

Sin centro de trabajo, no hay negociación colectiva que valga, es nuestro deber defender la Universidad como taller de trabajo y como la gran institución centenaria y baluarte del País. Sin Universidad no tenemos educación ni la formación de nuevas generaciones de profesionales que mantengan nuestro País.

## Conclusión y Agradecimiento

Esta conclusión y agradecimiento son un poco diferentes porque se convierte en agradecimiento y despedida. Despedida no tan solo a mis funciones como Presidenta, sino a mis funciones como trabajadora universitaria por los pasados diecinueve (19) años.

Como trabajadora, jamás pensé ver llegar este día, sin embargo, las obligaciones y responsabilidades que enfrentamos en nuestros hogares y con nuestras familias a veces nos empujan a buscar otros rumbos y horizontes.

El haber emprendido otro rumbo y reto laboral, jamás me borrará mis raíces y de dónde vengo. Pertenezco a una gran Organización que ha logrado mantener un reconocimiento y respeto por los pasados cincuenta (50) años, tanto dentro como fuera de la Universidad. A mucho orgullo puedo decir que dirigí una Organización de valores e integridad, que se mantiene recia en la defensa de la Universidad, el País y su matrícula.

Agradezco a todas y todos los que apostaron a mí y depositaron su confianza, a quienes fueron ayuda y apoyo, quienes, con su consejo y su crítica constructiva y positiva, siempre fueron puentes y mano amiga.

A mis compañeras y compañeros de la Oficina Nacional, que se convirtieron en familia y, en especial, al Cro. José J. Torres, por ser mi mano derecha, por sus consejos y por siempre estar cuando las circunstancias me lo impedían… simplemente GRACIAS.

A ustedes, la Junta de Directores, la Asamblea de Delegadas y Delegados y a una matrícula comprometida y firme, que desde sus espacios y trincheras son agentes de cambio en la defensa de nuestra Universidad. Los invito a siempre ser voz y la diferencia. Siempre he dicho que es muy fácil tomar decisiones en tiempos de abundancia, no así en los que estamos viviendo hoy día, máxime cuando se afecta el bienestar de un colectivo.

Siempre insistiré en que retomemos valores de la empatía, solidaridad y compromiso, dejando de lado el individualismo y el famoso dicho de "la salvación es individual".

A los que se quedan en esta nueva encomienda y aceptan este reto, les deseo el mayor de los éxitos. Me llevo a quienes fueron parte de la solución, la crítica constructiva, los consejos, el cariño y el apoyo. Dejando atrás lo que no aportó y dañó. Para ustedes mis puertas siempre estarán abiertas, y simplemente resta decir… GRACIAS.

# *¡Luchamos Para Vencer!*