SARAHI GUADALUPE ROSARIO
REPRESENTANTE INTERINA
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO EN CAROLINA

INFORME ANUAL 2023

Introducción

Un saludo cordial y solidario a mis compañeras y compañeros. Conforme lo establece nuestro Reglamento, les presento el informe de los trabajos que hemos realizado. El mismo corresponde al período de octubre de 2022 a septiembre de 2023.

La matrícula en la UPR-Carolina está compuesta por 91 miembros a septiembre de 2023. El 35% (32) de estos miembros poseen un Nombramiento Especial. El 75% de la matricula total son mujeres. El 41% de la matricula total tiene 50 o más años de edad. Actualmente contamos con un delegado, el señor Nephtalí Ortega Rodríguez, quien ha estado colaborando para mantener la militancia entre todos los compañeros y compañeras.

Reuniones y Actividades

- ✓ Reuniones Ordinarias y Extraordinarias Junta Directores
- ✓ Reuniones Ordinarias y Extraordinarias de Junta de Directores y Asamblea de Delegados
- ✓ Manifestaciones sindicales en defensa de nuestro Convenio Colectivo
- ✓ Asamblea General Extraordinaria HEEND
- ✓ Asamblea Informativa HEEND CAROLINA

Beneficios solo para Unionados

- ✓ Préstamos de Emergencia – 11

Administración de Convenio

- ✓ Artículo 3: Reclutamiento
- ✓ Artículo 8: Reclasificación
- ✓ Artículo 72: Agua Potable
- ✓ Artículo 73: Suspensión del servicio de agua, sistema de aire acondicionado y luz en el centro de trabajo
- ✓ Artículo 77: Registro de Asistencia
- ✓ Artículo 94. Servicios por Concesionarios
- ✓ Artículo 96. Quinquenios
- ✓ Artículo 106: Procedimiento de Querellas

Otros Asuntos

- ✓ Se impugnaron varias Notificaciones de Solicitud para convocatorias de nombramientos probatorios de plazas no docentes.
- ✓ Se dio seguimiento a la instalación de los filtros en las fuentes de agua.
- ✓ Se mantuvo la comunicación con los miembros a través de correo electrónico.
- ✓ Se orientó y apoyó a compañera en asunto de hostigamiento de parte de un nuevo nombramiento de confianza en un Decanato.
- ✓ Se representó a compañera ante la Oficina de Recursos Humanos por conflicto con otra compañera.
- ✓ Se creó el Comité de Cafetería. Ya hemos sostenido 3 reuniones. Se está evaluando un cuestionario que se va a someter al personal y a los estudiantes para conocer el nivel de satisfacción del actual concesionario, además se está trabajando en las recomendaciones para la nueva subasta.
- ✓ Se impugnó el proceso de instalación de cámaras en los puntos de entrada a estacionamientos controlados por brazos mecánicos.

En Agenda

- ✓ Activar el Comité de Salud y Seguridad Ocupacional – se esta coordinando con el nuevo nombramiento en el puesto de OPASSO.
- ✓ Activar el Comité para Atender Conflictos Interpersonales entre empleados.
- ✓ Activar el Comité para casos de acciones disciplinarias ante la consideración de la autoridad nominadora.
- ✓ Reclutar representación adicional (delegados y delegadas).

Conclusión

Queda camino por recorrer… el énfasis debemos dirigirlo a las estrategias que necesitamos utilizar como colectivo. Ante la amenaza a nuestros derechos adquiridos que con tanto sudor y sacrificio nos heredaron solo nos tenemos para seguir ejerciendo esa fuerza.

¡JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES!

¡Luchamos Para Vencer!